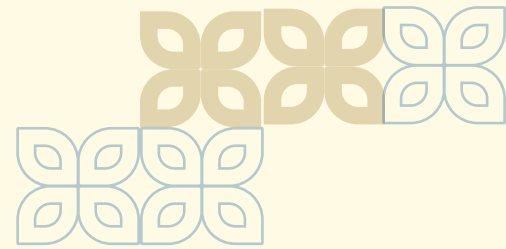


# Laporan Tahunan 2025

## DPLK ASTRA

# Kata Pengantar

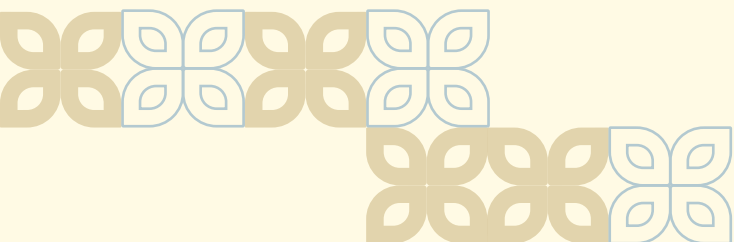


DPLK Astra berkomitmen untuk tumbuh dan berkembang sejalan dengan pertumbuhan pasar industri Dana Pensiun. Pertumbuhan ini ditopang oleh, (i) peningkatan layanan & pemberdayaan, (ii) meningkatkan basis portofolio terutama dalam manfaat lain, dan (iii) penerapan tata kelola perusahaan yang semakin baik.

Keselarasannya antara strategi perusahaan, jalur distribusi, segmen, dan produk adalah kunci dari bisnis kami. Hal ini diperkuat dengan memfokuskan upaya kami ke arah digitalisasi. Kami telah berhasil melakukan optimalisasi dari jalur distribusi yang ada.

Pengembangan kualitas SDM merupakan salah satu aspek utama untuk mencapai pertumbuhan bisnis DPLK Astra. Beberapa pendekatan diperkenalkan untuk membangun semangat kolaborasi, inovasi, penciptaan nilai, dan *life-long learning*.

Untuk menopang keberadaan karyawan yang berkualitas, selain rekrutmen dan pengembangan kompetensi, DPLK Astra berkomitmen untuk menyediakan lingkungan atau tempat kerja yang aman dan nyaman. Kebijakan ini diambil karena DPLK Astra meyakini bahwa lingkungan kerja yang baik akan berdampak positif bagi produktivitas karyawan, yang berujung pada meningkatnya kinerja DPLK Astra.

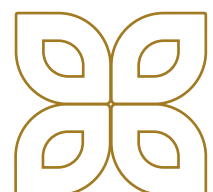


# Daftar Isi

2	<b>Kata Pengantar</b>	22	<b>Sumber Daya Manusia</b>
4	<b>Sanggahan &amp; Batasan Tanggung Jawab</b>		<b>Tata Kelola Dana Pensiun</b>
	<b>Sambutan</b>	25	Dewan Pengawas
6	Sambutan Ketua Dewan Pengawas	26	Pengurus
8	Sambutan Ketua Pengurus	27	Organ Pendukung Dewan Pengawas
	<b>Tanggung Jawab Laporan Tahunan 2025</b>	31	Organ Pendukung Pengurus
10			<b>Laporan Keberlanjutan</b>
	<b>Informasi Perusahaan</b>	35	Penjelasan Strategi Keberlanjutan
12	Ikhtisar Keuangan	36	Kinerja Keberlanjutan
14	Informasi Pendiri		<b>Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan 2025</b>
	<b>Struktur Organisasi</b>	38	
16			
	<b>Profil</b>		
18	Profil Dewan Pengawas		
20	Profil Pengurus		

# Sanggahan & Batasan Tanggung Jawab

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan kondisi keuangan, hasil operasional, proyeksi, rencana, strategi, kebijakan, serta tujuan Perusahaan, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku kecuali untuk informasi yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Tahunan ini dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang Perusahaan serta lingkungan bisnis di mana Perusahaan menjalankan kegiatan usaha. Perusahaan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan. Laporan Tahunan ini memuat kata “Perusahaan” yang didefinisikan sebagai DPLK Astra yang menjalankan bisnis dalam bidang dana pensiun. Adakalanya kata “Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra” juga digunakan untuk menyebut DPLK Astra secara umum.



## Lucy Tanurahardja

Ketua Pengurus

## Asri Ulfiani Minang

Anggota Pengurus

## Cornelius Nangoi

Ketua Dewan Pengawas

## Fredyanto Manalu

Anggota Dewan Pengawas



# Sambutan Ketua Dewan Pengawas



“

Tahun 2025 merupakan momentum yang penuh dengan beragam dinamika ekonomi, perkembangan regulasi, serta perubahan kebutuhan masyarakat terhadap perencanaan keuangan jangka panjang. Kami bersyukur bahwa Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra (DPLK Astra) dapat melalui tahun 2025 dengan baik serta terus menunjukkan kinerja yang solid dan berkelanjutan. Capaian ini menunjukkan efektivitas strategi perusahaan, pengelolaan investasi yang pruden, serta komitmen kuat seluruh jajaran dalam memberikan layanan terbaik kepada peserta dan mitra.

## Cornelius Nangoi

Ketua Dewan Pengawas

Dewan Pengawas menyambut baik penerbitan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas kepada seluruh pemangku kepentingan. Disamping itu, Dewan Pengawas secara aktif menjalankan fungsi pengawasan melalui penelaahan berkala terhadap kinerja operasional dan keuangan, efektivitas penerapan manajemen risiko, serta kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan. Sepanjang tahun 2025, Dewan Pengawas juga memberikan arahan dan rekomendasi strategis kepada Pengurus, termasuk terkait pelaksanaan rencana bisnis, penguatan tata kelola perusahaan yang baik, serta upaya menjaga keseimbangan kepentingan seluruh pemangku kepentingan, khususnya peserta dana pensiun.

Kami menilai bahwa Pengurus telah menjalankan pengelolaan perusahaan secara profesional, berhati-hati, dan berorientasi pada keberlanjutan. Dewan Pengawas juga mengapresiasi komitmen perusahaan dalam memperkuat penerapan Tata Kelola yang baik bagi DPLK Astra, termasuk penguatan sistem pengendalian internal, fungsi audit, serta pengelolaan risiko yang komprehensif. Kami meyakini bahwa konsistensi dalam penerapan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran merupakan fondasi utama bagi pertumbuhan perusahaan yang sehat dan berkelanjutan.

Kedepannya, Dewan Pengawas akan terus berkomitmen untuk menjalankan fungsi pengawasan secara independen dan konstruktif guna memastikan DPLK Astra tetap berada pada jalur pertumbuhan yang sehat, berlandaskan tata kelola yang kuat, serta mampu memberikan manfaat optimal bagi seluruh peserta dan pemangku kepentingan. Selain itu, sinergi dan kolaborasi seluruh pihak menjadi faktor penting dalam menjaga stabilitas serta keberlanjutan perusahaan.

Atas nama Dewan Pengawas, kami menyampaikan penghargaan kepada Pendiri, Pengurus, seluruh karyawan, regulator, mitra kerja, serta para peserta atas dukungan dan kepercayaan yang terus diberikan kepada DPLK Astra.

Atas nama Dewan Pengawas,



**Cornelius Nangoi**

Ketua Dewan Pengawas DPLK Astra

# Sambutan Ketua Pengurus



“

Puji dan syukur kita panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra (DPLK Astra) dapat melalui tahun 2025 dengan kinerja yang solid serta terus memperkuat komitmen dalam memberikan perlindungan masa pensiun yang aman dan berkelanjutan bagi masyarakat Indonesia.

Tahun 2025 merupakan periode yang penuh tantangan sekaligus peluang bagi industri dana pensiun. Di tengah dinamika ekonomi dan perubahan regulasi, DPLK Astra tetap konsisten menjalankan strategi pertumbuhan yang berfokus pada peningkatan kualitas layanan, penguatan portofolio bisnis, serta penerapan tata kelola perusahaan yang semakin baik. Keselarasan antara strategi perusahaan, jalur distribusi, segmen pasar, dan produk menjadi fondasi utama dalam menjaga keberlanjutan kinerja DPLK Astra.

**Lucy Tanurahardja**

Ketua Pengurus

Sepanjang tahun 2025, DPLK Astra berhasil mencatatkan pertumbuhan aset neto hingga mencapai lebih dari Rp4 triliun, dengan hasil usaha yang meningkat secara signifikan dibandingkan tahun sebelumnya. Pencapaian ini mencerminkan kepercayaan para peserta dan mitra perusahaan, serta merupakan hasil dari pengelolaan investasi yang prudent, disiplin, dan berlandaskan prinsip kehati-hatian.

Kami meyakini bahwa sumber daya manusia merupakan aset strategis perusahaan. Oleh karena itu, DPLK Astra secara berkelanjutan melakukan pengembangan kompetensi, mendorong budaya kolaborasi, inovasi, serta pembelajaran berkelanjutan. Upaya ini didukung dengan penyediaan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan inklusif, sehingga seluruh insan DPLK Astra dapat berkontribusi secara optimal dalam mencapai tujuan perusahaan.

Sejalan dengan komitmen Astra Life di bawah naungan Astra Group, DPLK Astra juga terus memperkuat penerapan keuangan berkelanjutan melalui strategi *Triple-P (Portfolio, People, dan Public Contribution)*. Berbagai inisiatif telah dijalankan, mulai dari penggunaan energi terbarukan melalui *Renewable Energy Certificate (REC)*, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, hingga pelaksanaan program literasi dan inklusi keuangan bagi masyarakat. Seluruh inisiatif ini merupakan wujud nyata kontribusi DPLK Astra dalam mendukung pembangunan ekonomi berkelanjutan.

Kami menyadari bahwa keberhasilan DPLK Astra tidak terlepas dari dukungan dan kepercayaan para pemangku kepentingan, termasuk Pendiri, Dewan Pengawas, regulator, rekanan, serta seluruh peserta. Untuk itu, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang setinggi-tingginya atas kepercayaan dan kerja sama yang telah terjalin dengan baik selama ini.

Kedepannya, DPLK Astra akan terus memperkuat tata kelola perusahaan yang baik, meningkatkan kualitas layanan, serta mengembangkan program-program berkelanjutan yang memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Dengan berpegang teguh pada nilai-nilai *Winning Spirit*, kami optimis DPLK Astra dapat terus tumbuh secara sehat, berkelanjutan, dan menjadi mitra pilihan dalam mewujudkan masa pensiun yang berkualitas bagi masyarakat Indonesia.

Akhir kata, kami berharap Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan DPLK Astra Tahun 2025 ini dapat memberikan gambaran yang komprehensif mengenai kinerja, komitmen, dan arah strategis perusahaan ke depan.

Atas nama Pengurus DPLK Astra,



**Lucy Tanurahardja**

Ketua Pengurus DPLK Astra

# TANGGUNG JAWAB LAPORAN TAHUNAN 2025

## PERNYATAAN DEWAN PENGAWAS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DANA PENSIUN LEMBAGA KEUANGAN ASTRA TAHUN 2025

Kami, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Tahunan Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

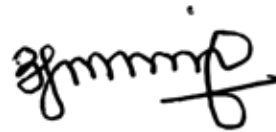
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Maret 2026

Dewan Pengawas



**CORNELIUS NANGOI**  
Ketua Dewan Pengawas



**FREDYANTO MANALU**  
Anggota Dewan Pengawas

# TANGGUNG JAWAB LAPORAN TAHUNAN 2025

## PERNYATAAN PENGURUS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DANA PENSIUN LEMBAGA KEUANGAN ASTRA TAHUN 2025

Kami, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Tahunan Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 Maret 2026

Pengurus



**LUCY TANURAHARDJA**  
Ketua Pengurus



**ASRI ULFIANI MINANG**  
Anggota Pengurus

# Informasi Perusahaan

## Ikhtisar Keuangan

(dalam jutaan rupiah)

Indikator Keuangan	2025	2024	2023
Aset Neto	4,093,842	3,809,167	3,524,355
Investasi	4,040,326	3,751,402	3,460,413
Liabilitas	18,175	39,629	21,397
Pendapatan Investasi	257,883	198,914	196,652
Beban Investasi	22,101	21,027	20,247
Hasil Usaha Investasi	235,782	177,887	176,405
Beban Operasional	3,271	2,929	3,170
Hasil Usaha	232,638	175,050	173,240

Sepanjang tahun 2025, DPLK Astra berhasil membukukan total aset neto Rp 4 Triliun (bertumbuh 7% dari tahun 2024) dan total hasil usaha sebesar Rp 233 Miliar.

Indikator Kepesertaan	2025	2024	2023
Jumlah Peserta	54,345	61,171	59,071
Jumlah Perusahaan	175	147	163

## Visi Misi DPLK Astra

DPLK Astra mempunyai visi menciptakan rasa aman dan tenang dalam masa pensiun bagi masyarakat Indonesia dan memiliki misi menjadi mitra DPLK pilihan untuk menciptakan masa pensiun yang berkualitas.

## Nilai Budaya Perusahaan

Nilai-nilai DPLK Astra “WINNING SPIRIT”, yang telah dibangun bersama-sama oleh seluruh jajaran organisasi, terdiri dari:



### Winning

Menang terhormat, tidak hanya fokus pada hasil tetapi menikmati dan berkembang dengan proses



### Strive for Excellence

Memberikan yang terbaik untuk hasil yang diatas ekspektasi



### Partnership

Bekerjasama dan menempatkan pelanggan sebagai yang utama



### Integrity

Taat peraturan dan menjaga kerahasiaan



### Respect

Menghargai dan peduli sesama



### Innovation

Memperluas batasan untuk menarik masa depan ke masa kini



### Trustworthy

Dapat diandalkan dan dipercaya

Nilai DPLK Astra tersebut menjadi pedoman dan pendorong utama bagi semua karyawan dalam melakukan pekerjaan sehari-hari dan diwujudkan dalam bentuk tindakan dan perilaku yang konsisten setiap harinya.

## INFORMASI PENDIRI

### PT Asuransi Jiwa Astra (Astra Life)



PT ASURANSI JIWA ASTRA (Astra Life) merupakan perusahaan penyedia asuransi jiwa yang dimiliki oleh PT Astra International Tbk, PT Sedaya Multi Investama dan Koperasi Astra International. Berdiri sejak Mei 2014, Astra Life terus berkembang dan berinovasi menghadirkan produk perlindungan serta layanan yang sesuai kebutuhan masyarakat Indonesia. Astra Life menawarkan beragam layanan untuk memenuhi kebutuhan masyarakat Indonesia dari berbagai tingkat kehidupan dan segmen pasar, baik nasabah perorangan berupa asuransi perlindungan jiwa, kesehatan, kecelakaan, asuransi jiwa yang dikaitkan dengan investasi (*unit link*), asuransi jiwa syariah, serta nasabah kumpulan berupa program kesejahteraan karyawan (*employee benefit group business*) dan pendiri dana pensiun (DPLK).



**2014**

Tahun Berdiri

Telah melayani 11 tahun



**354%**

Total Risk Based  
Capital (RBC):



**551**

Karyawan &  
Mitra Pemasar



**3,8 Juta**

Total Tertanggung

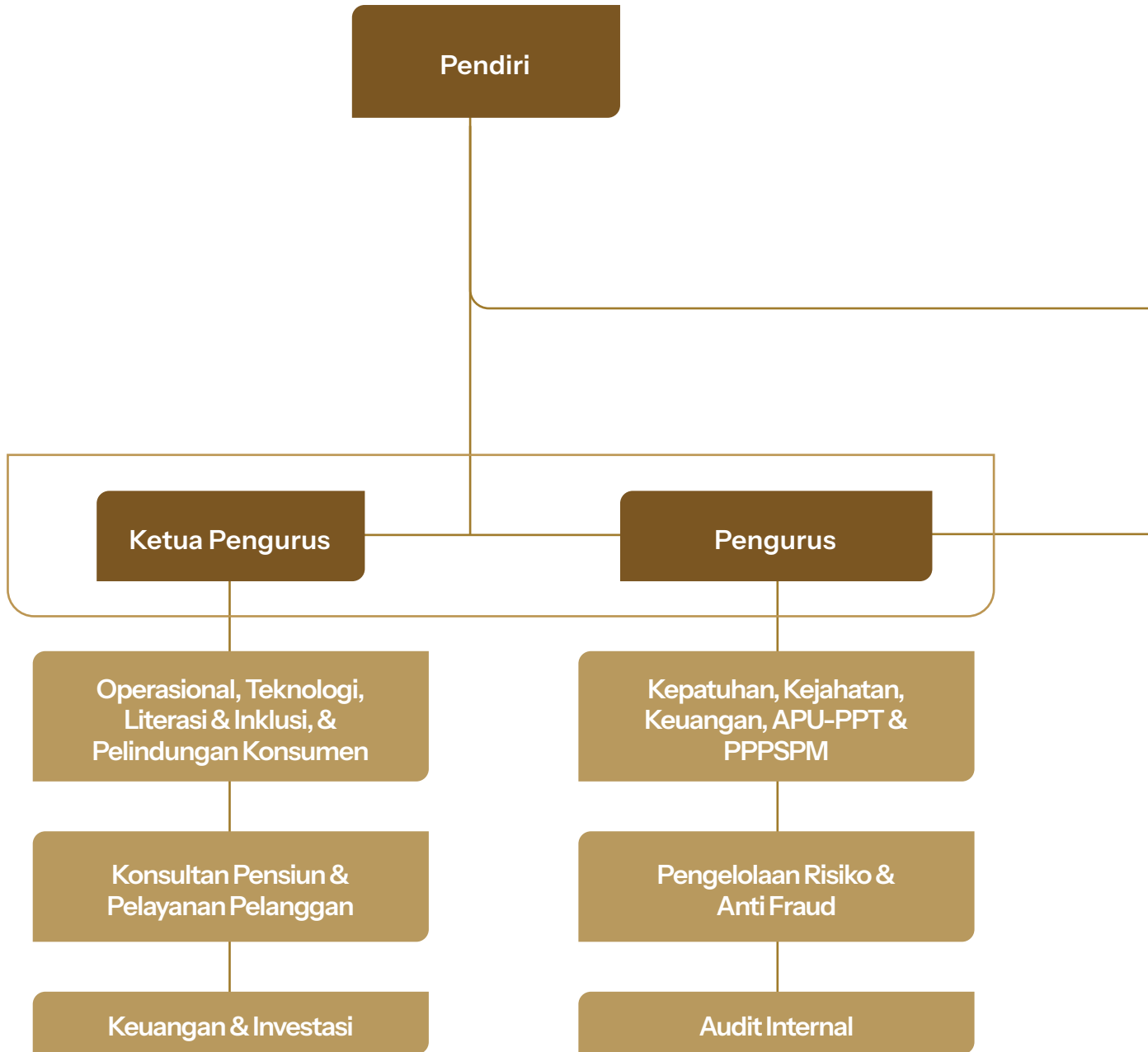
## ENTITAS ASOSIASI

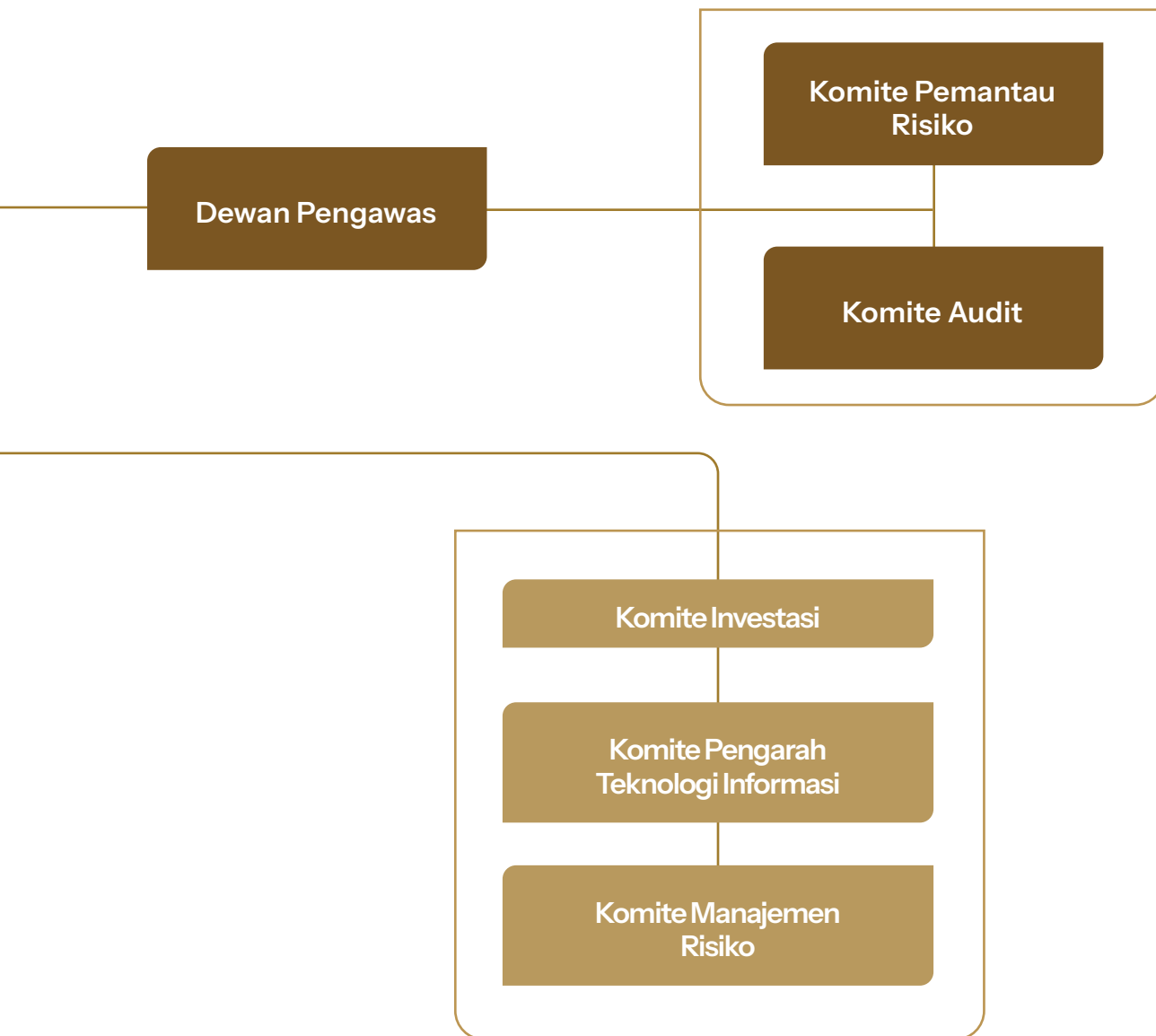
<b>Nama Asosiasi</b>	Asosiasi Dana Pensiun Lembaga Keuangan
<b>Alamat Asosiasi</b>	Wisma 46 Kota BNI Lantai 47 Suite 47.07, Jl. Jend. Sudirman Kav 1 Jakarta 10220
<b>Nomor Telepon Asosiasi</b>	021-5748 967
<b>Alamat Surat Elektronik</b>	sekretariat@pdplk.com
<b>Situs Web Asosiasi</b>	pdplk.com

## AKSES INFORMASI

<b>Nama Perusahaan</b>	Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra
<b>Alamat Perusahaan</b>	Pondok Indah Office Tower 3, Lantai 1, Jl Sultan Iskandar Muda Kav V-TA, Jakarta Selatan
<b>Nomor Telepon Perusahaan</b>	021-30422000
<b>Nomor Faksimili Perusahaan</b>	021-29124017
<b>Alamat Surat Elektronik</b>	dplk.admin@astralife.co.id
<b>Situs Web Perusahaan</b>	www.astralife.co.id/dplk-astra

# Struktur Organisasi





# Profil Dewan Pengawas

## Cornelius Nangoi

Ketua Dewan Pengawas



Berkewarganegaraan Indonesia, lahir pada tahun 1970, beliau telah lulus penilaian kemampuan dan kepatutan dari OJK tanggal 21 Juni 2019, diangkat pertama kali sebagai Direktur Perusahaan berdasarkan RUPS Luar Biasa tanggal 7 Agustus 2019 dan saat ini menjabat berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 17 April 2024. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Ketua Dewan Pengawas di Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra (DPLK Astra) yang merupakan anak perusahaan dari Perusahaan. Sebelumnya beliau menjabat di beberapa posisi di grup Astra, seperti *Deputy Finance Director* PT Astra Otoparts Tbk (2016-2019), *Chief Group Audit & Risk Advisory* PT Astra International Tbk. (2014-2016), *Division Head of Financial Planning Analysis (FPA)* PT Astra Honda Motor (2012-2014), dan *Division Head of Business Control* PT Astra Honda Motor (2010-2011). Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Katolik Atma Jaya Jakarta dan meraih gelar Magister Management dari Universitas Katolik Atma Jaya Jakarta. Selain itu, beliau juga meraih gelar Master of Business Administration (MBA) di *International Business Finance* Oklahoma City University.



## Fredyanto Manalu

Anggota Dewan Pengawas

Berkewarganegaraan Indonesia, lahir pada tahun 1965, beliau telah lulus penilaian kemampuan dan kepatutan dari OJK tanggal 10 Maret 2025 dan diangkat sebagai Anggota Dewan Pengawas Perusahaan efektif sejak tanggal 9 April 2025 berdasarkan Keputusan Direksi PT Asuransi Jiwa Astra selaku Pendiri Perusahaan tanggal 21 Maret 2025. Saat ini beliau tidak menjabat di perusahaan maupun lembaga lain. Sebelumnya beliau menjabat sebagai Presiden Direktur Dana Pensiun Astra Dua (2016-2024), Direktur Dana Pensiun Astra Dua (2013-2016), Direktur PT. Sedaya Pratama dan PT Stacomitra Graha (2008-2013), Direktur PT. Astra Sedaya Finance (2008-2013), Komisaris PT. Swadharma Bhakti Sedaya Finance (2008-2013), dan Direktur PT. Swadharma Bhakti Sedaya Finance (2007-2008). Beliau juga telah menempuh pendidikan sarjana dengan gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) di Universitas Krisnadwipayana dan kemudian melanjutkan pendidikan pascasarjana dengan gelar Magister Manajemen (M.M.) di Swiss German University, Tangerang dan gelar Magister of Business Administration (MBA) di Ernst Abbe Hochschule Jena, Germany.

# Profil Pengurus



## Lucy Tanurahardja

Ketua Pengurus

Berkewarganegaraan Indonesia, lahir pada tahun 1969, beliau telah lulus penilaian kemampuan dan kepatutan dari OJK sebagai Pelaksana Tugas Pengurus tanggal 27 Februari 2015 dan kemudian diangkat sebagai Ketua Pengurus Perusahaan efektif sejak tanggal 11 November 2024 berdasarkan Keputusan Direksi PT Asuransi Jiwa Astra selaku Pendiri Perusahaan tanggal 11 November 2024. Saat ini beliau tidak menjabat di perusahaan maupun lembaga lain. Sebelumnya beliau menjabat sebagai Head of Finance and Accounting PT Zurich Insurance Indonesia (1993-2008), Chief Financial Officer PT ACE INA Insurance (2008-2009), Head of Finance & Accounts PT Asuransi Jiwa Astra dan DPLK Astra (2010-2013), Head of Financial Controller PT Asuransi Jiwa Astra dan DPLK Astra (2013-2020), dan Head of Accounting and Financial Control PT Asuransi Jiwa Astra dan DPLK Astra (2020-2024). Beliau juga telah menempuh pendidikan dengan gelar Sarjana Akuntansi Komputer (S.Kom.) di Universitas Budi Luhur dan kemudian melanjutkan pendidikan pascasarjana dengan gelar Magister Manajemen (M.M.) di Universitas Prasetya Mulya. Beliau juga telah mendapatkan perizinan dari Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tentang pemberian izin Wakil Manajer Investasi per tanggal 11 Desember 2025.



## Asri Ulfiani Minang

Anggota Pengurus

Berkewarganegaraan Indonesia, lahir pada tahun 1982, beliau telah lulus penilaian kemampuan dan kepatutan dari OJK tanggal 19 Agustus 2024 dan diangkat sebagai Anggota Pengurus Perusahaan efektif sejak tanggal 11 November 2024 berdasarkan Keputusan Direksi PT Asuransi Jiwa Astra selaku Pendiri Perusahaan tanggal 11 November 2024. Saat ini beliau tidak menjabat di perusahaan maupun lembaga lain. Sebelumnya beliau menjabat di beberapa posisi pada PT Asuransi Jiwa Astra, yaitu sebagai Legal Officer (2011-2015), Legal Advisor (2015-2018), Corporate Governance (2018), Regulatory Management (2019-2020), Regulatory Management & Advisory (2020), dan Kepala Departemen Kepatuhan (2020-2024). Beliau juga telah menempuh pendidikan dengan gelar Sarjana Hukum (S.H.) di Universitas Islam Indonesia.

# Sumber Daya Manusia

## PROFIL KARYAWAN

Komposisi karyawan DPLK Astra berdasarkan jenis kelamin, pendidikan, dan usia dijelaskan sebagai berikut:

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2025	2024	2023
Laki-laki	11	10	7
Perempuan	10	12	8
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>15</b>

Terlihat dari tabel di atas, DPLK Astra telah menerapkan kesetaraan gender.

Tabel Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan	2025	2024	2023
Pascasarjana	2	2	0
Sarjana	16	17	12
Diploma	3	3	3
SMA dan sederajat	0	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>15</b>

Berdasarkan jenjang pendidikan, komposisi karyawan di tahun 2025 didominasi oleh lulusan sarjana sebesar 76%.

Tabel Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

Usia	2025	2024	2023
>55	1	1	0
46-55	5	7	6
36-45	12	12	8
26-35	2	2	1
18-25	1	0	0
<18	0	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>15</b>

Di tahun 2025, komposisi karyawan berdasarkan usia didominasi oleh karyawan berusia 36 – 45 tahun, sebesar 57%.

# TATA KELOLA DANA PENSIUN

## KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK BAGI DANA PENSIUN

DPLK Astra berkomitmen penuh untuk melaksanakan tata kelola yang baik bagi dana pensiun (“Tata Kelola Dana Pensiun”). Komitmen tersebut diwujudkan pada pelaksanaan tata kelola dana pensiun sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 35 Tahun 2024 tentang Perizinan Dan Kelembagaan Dana Pensiun.

Melalui penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Dana Pensiun, DPLK Astra dapat mengoptimalkan nilai Dana Pensiun bagi pemangku kepentingan khususnya peserta dan/atau pihak yang berhak, meningkatkan pengelolaan Dana Pensiun secara profesional, efektif, dan efisien, mewujudkan Dana Pensiun yang lebih sehat, dapat diandalkan, amanah, dan kompetitif, serta meningkatkan kontribusi Dana Pensiun dalam perekonomian nasional.

## KOMITMEN PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK BAGI DANA PENSIUN

Untuk mewujudkan efektivitas pelaksanaan Tata Kelola Dana Pensiun, DPLK Astra telah membuat Kebijakan Tata Kelola Dana Pensiun yang disusun berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku.

Dalam penerapannya, Perusahaan juga melakukan *self-assessment* Tata Kelola Dana Pensiun secara berkala terhadap kinerja Perusahaan, dengan penilaian yang komprehensif dan terstruktur terhadap hasil profil risiko serta kinerja yang meliputi tata kelola perusahaan yang baik, rentabilitas, kemampuan permodalan, dan/atau pendanaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Di mana hasil dari *self-assessment* tersebut adalah bahwa Perusahaan berpegang teguh pada prinsip-prinsip Tata Kelola Dana Pensiun dalam seluruh aspek pengelolaan Perusahaan.

Hal ini tercermin dari pemenuhan struktur utama dan pendukung yang lengkap serta pemenuhan yang sangat memadai oleh Perusahaan atas prinsip-prinsip Tata Kelola Dana Pensiun dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian dan prinsip manajemen risiko.

Perusahaan senantiasa memperhatikan penerapan secara komprehensif dan efektif dari praktik Tata Kelola Dana Pensiun dalam setiap pengambilan keputusan di seluruh lini bisnis dan tatanan struktur Perusahaan secara terus menerus untuk mengakomodir setiap perubahan yang ada, termasuk namun tidak terbatas pada perubahan peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan tetap berpegang teguh pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik.

Peningkatan kualitas aspek penerapan tata kelola terus dilakukan oleh Perusahaan dan jika terdapat ruang perbaikan dalam aspek tertentu, hal tersebut diselesaikan dalam tindakan normal oleh Perusahaan dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian dan prinsip manajemen risiko.

# Dewan Pengawas

Adapun susunan Anggota Dewan Pengawas DPLK Astra per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

No	Nama	Jabatan	Penilaian Kemampuan dan Keputusan	Penilaian Kemampuan dan Keputusan	Periode Menjabat
1	Cornelius Nangoi	Ketua Dewan Pengawas	KEP-148/ PD.02/2025 tanggal 10 Maret 2025	Surat Keputusan Pendiri Nomor SKDIR/047/DIR/ III/2025 tanggal 21 Maret 2025	09 April 2025 s/d 09 April 2027
2	Fredyanto Manalu	Anggota Dewan Pengawas	KEP-149/ PD.02/2025 tanggal 10 Maret 2025	Surat Keputusan Pendiri Nomor SKDIR/047/DIR/ III/2025 tanggal 21 Maret 2025	09 April 2025 s/d 09 April 2027

Susunan Dewan Pengawas tersebut telah dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. 018/DPLKA/III/2025 tanggal 24 Maret 2025 perihal Laporan Perubahan Susunan Dewan Pengawas DPLK Astra dan dicatat oleh Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. S-1081/PD.021/2025 tanggal 11 April 2025 perihal Perubahan Susunan Dewan Pengawas Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra.

Setiap anggota Dewan Pengawas DPLK Astra tidak memiliki hubungan keluarga sampai derajat kedua dengan sesama Dewan Pengawas dan/atau Pengurus pada DPLK Astra. Dan atas rangkap jabatan yang dimiliki, Dewan Pengawas DPLK Astra telah sesuai dengan hukum dan ketentuan yang berlaku.

Dalam menjalankan peran dan fungsinya di DPLK Astra, Dewan Pengawas DPLK Astra merujuk pada Peraturan Dana Pensiun dari DPLK Astra dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Pengawas DPLK Astra.

Dewan Pengawas DPLK Astra telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya atas pengawasan DPLK Astra, memantau efektivitas penerapan Tata Kelola Dana Pensiun, memastikan pengendalian internal DPLK Astra telah dapat dilaksanakan dengan baik, mengawasi Pengurus dalam menjaga keseimbangan kepentingan semua pihak, khususnya kepentingan peserta dan/atau pihak yang berhak, serta menyusun dan menerapkan mekanisme pengawasan DPLK Astra.

Selama tahun 2025, dengan dukungan komite-komite penunjang Dewan Pengawas, Dewan Pengawas telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam hal pengawasan maupun pemberian nasihat kepada Pengurus, antara lain yaitu:

- 1) Strategi dan rencana bisnis untuk tahun 2026 serta menyetujui realisasi/pencapaian rencana bisnis tahun 2025;
- 2) Memberikan masukan terhadap hal-hal yang berkaitan dengan realisasi rencana bisnis termasuk pemenuhan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- 3) Melakukan pengawasan secara berkala melalui rapat dengan mengundang Direksi yang diselenggarakan bulanan untuk memastikan bahwa Direksi Perusahaan mencapai target yang telah ditetapkan;
- 4) Melakukan pengawasan terhadap Direksi dalam menjaga keseimbangan kepentingan semua pihak, khususnya kepentingan peserta dan/atau pihak yang berhak.

## RAPAT DEWAN PENGAWAS

Selama tahun 2025, Dewan Pengawas telah mengadakan rapat dengan Pengurus sebanyak 8 (delapan) kali dan masing-masing anggota Dewan Pengawas telah memenuhi syarat kehadiran minimum rapat sebagaimana dimaksud pada peraturan perundang-undangan.

# PENGURUS

Adapun susunan Pengurus DPLK Astra per 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

No	Nama	Jabatan	Penilaian Kemampuan dan Keputusan	Penilaian Kemampuan dan Keputusan	Periode Menjabat
1	Lucy Tanurahardja	Ketua Pengurus	KEP-429/NB.1/2015 tanggal 27 Februari 2015	Surat Keputusan Pendiri Nomor SKDIR/034/DIR/XI/2024 tanggal 11 November 2024	11 November 2024 s/d 10 November 2027
2	Asri Ulfiani Minang	Anggota Pengurus	KEP-436/PD.02/2024 tanggal 19 Agustus 2024	Surat Keputusan Pendiri Nomor SKDIR/035/DIR/XI/2024 tanggal 11 November 2024	11 November 2024 s/d 10 November 2027

Susunan Pengurus DPLK Astra tersebut telah dilaporkan kepada Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. 037/DPLKA/XI/2024 tanggal 11 November 2024 perihal Laporan Perubahan Pengurus DPLK Astra dan telah dicatat oleh Otoritas Jasa Keuangan melalui Surat No. S-3737/PD.021/2024 tanggal 12 Desember 2024 perihal Perubahan Susunan Pengurus Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra.

Setiap anggota Pengurus DPLK Astra tidak memiliki hubungan keluarga sampai derajat kedua dengan sesama Pengurus dan/atau Dewan Pengawas pada DPLK Astra. Dan seluruh anggota Pengurus DPLK Astra tidak merangkap jabatan pada perusahaan lain.

Dalam menjalankan peran dan fungsinya di Perusahaan, Pengurus merujuk pada Peraturan Dana Pensiun dari DPLK Astra dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Pengurus DPLK Astra.

Pengurus DPLK Astra telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya atas pengelolaan DPLK Astra, menyusun, mengevaluasi, dan menerapkan Pedoman Tata Kelola Dana Pensiun, melaksanakan tugas dan tanggung jawab Pengurus sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Dana Pensiun dari DPLK Astra dan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Dana Pensiun, memastikan agar DPLK Astra memperhatikan kepentingan semua pihak, terutama peserta dan/atau pihak yang berhak, dan memastikan agar informasi mengenai DPLK Astra diberikan kepada Pendiri dan/atau Dewan Pengawas secara lengkap dan tepat waktu.

## RAPAT PENGURUS

Selama tahun 2025, Pengurus telah mengadakan rapat internal sebanyak 12 (dua belas) kali dan masing-masing anggota Pengurus telah memenuhi syarat kehadiran minimum rapat sebagaimana dimaksud pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

# ORGAN PENDUKUNG DEWAN PENGAWAS

## KOMITE AUDIT

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35 Tahun 2024 tentang Perizinan dan Kelembagaan Dana Pensiun, DPLK Astra telah membentuk Komite Audit yang membantu dan bertanggung jawab kepada Dewan Pengawas. Komite Audit merupakan organ Pendukung Dewan Pengawas untuk memastikan struktur pengendalian internal Dana Pensiun telah dapat dilaksanakan dengan baik, pelaksanaan audit internal maupun audit eksternal telah dilaksanakan sesuai dengan standar audit yang berlaku, dan tindak lanjut temuan hasil audit dilaksanakan oleh Pengurus.

## KOMPOSISI KOMITE AUDIT

Komposisi Komite Audit DPLK Astra terdiri 3 (tiga) orang dengan masa jabatan sampai dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (“RUPST”) dari PT Asuransi Jiwa Astra selaku Pendiri Perusahaan (“Pendiri”) tahun 2026. Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Pengawas tanggal 30 April 2025, komposisi Komite Audit DPLK Astra adalah sebagai berikut:

No	Nama	Jabatan	Periode Menjabat
1	Cornelius Nangoi	Ketua Komite Audit	s.d. RUPS Tahunan Pendiri tahun 2026
2	Fredyanto Manalu	Anggota Komite Audit	s.d. RUPS Tahunan Pendiri tahun 2026
3	Manaek Robert L. Toruan	Anggota Komite Audit	s.d. RUPS Tahunan Pendiri tahun 2026

## INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Seluruh anggota Komite Audit DPLK Astra tersebut menjalankan peran secara profesional dan independen. Komite Audit telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Komite Audit terdiri atas paling sedikit:
  - a. 1 (satu) orang Dewan Pengawas; dan
  - b. 1 (satu) orang pihak lain di luar Dana Pensiun yang memiliki kompetensi di bidang audit.
2. Pihak lain sebagaimana dimaksud pada ayat 1 huruf b di atas tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, dan/atau hubungan keluarga dengan Dewan Pengawas, Pengurus, dan/atau hubungan lain yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.

## RAPAT KOMITE AUDIT

Selama tahun 2025, Komite Audit melaksanakan rapat komite sebanyak 4 (empat) kali dan 1 (satu) kali rapat dengan Auditor Eksternal (*PricewaterhouseCoopers/PwC*).

## RAPAT KOMITE AUDIT LAPORAN KOMITE AUDIT

Laporan Komite Audit merupakan bagian dari Laporan Hasil Pengawasan Dewan Pengawas dan tercantum dalam Laporan Berkala tahunan Perusahaan khususnya pada Laporan Tata Kelola Dana Pensiun.

Komite Audit menyampaikan Laporan Komite Audit kepada Dewan Pengawas atas setiap pelaksanaan tugas, disertai dengan rekomendasi setiap triwulan.

Selama tahun 2025, Komite Audit telah menetapkan dan menjalankan program kerja sebagai berikut:

No	Program Kerja	Realisasi
1	Memberikan persetujuan atas Rencana Audit tahunan 2025 dan perubahannya serta memantau pelaksanaan Rencana Audit tahun 2025 dan perubahannya.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Telah dilakukan persetujuan atas Rencana Audit Tahunan untuk tahun 2025 pada tanggal 20 Juni 2025.</li><li>• Telah dilakukan pemantauan terhadap pemenuhan Rencana Audit Tahun 2025 dan perubahannya secara kuartalan yang mencakup pelaksanaan audit, hasil audit, rekomendasi audit kepada manajemen, dan pemenuhan tindak lanjut rekomendasi audit oleh departemen/unit kerja terkait.</li></ul>
2	Melakukan penelaahan atas kinerja keuangan Perusahaan	Telah dilakukan penelaahan kinerja keuangan Dana Pensiun yang mencakup antara lain neraca, perhitungan hasil usaha, portfolio, <i>asset under management</i> serta kinerja Dana Pensiun lainnya terhadap rencana bisnis.

No	Program Kerja	Realisasi
3	Melakukan penelaahan atas laporan keuangan yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP)	Telah menerima dan menelaah hasil audit laporan keuangan per 31 Desember 2024 yang dilaksanakan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan ( <i>member of PwC</i> ), sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku di Indonesia dan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang dana pensiun.
4	Me-review penunjukan auditor eksternal dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Pengawas terkait penunjukan calon auditor eksternal	Telah me-review penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan ( <i>member of PwC</i> ) dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Pengawas terkait penunjukan KAP dimaksud untuk laporan keuangan per 31 Desember 2025 berdasarkan hasil evaluasi kinerja Kantor Akuntan Publik (KAP) Rintis Jumadi, Rianto & Rekan ( <i>member of PwC</i> ) tahun laporan keuangan sebelumnya.

## KOMITE PEMANTAU RISIKO

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35 Tahun 2024 tentang Perizinan dan Kelembagaan Dana Pensiun, DPLK Astra telah membentuk Komite Pemantau Risiko yang membantu dan bertanggung jawab kepada Dewan Pengawas. Komite Pemantau Risiko merupakan organ Pendukung Dewan Pengawas untuk memantau pelaksanaan manajemen risiko yang disusun oleh Pengurus serta menilai toleransi risiko yang dapat diambil oleh DPLK Astra.

## KOMPOSISI KOMITE PEMANTAU RISIKO

Komposisi Komite Pemantau Risiko DPLK Astra terdiri 3 (tiga) orang dengan masa jabatan sampai dengan penutupan RUPST Pendiri tahun 2026. Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Pengawas tanggal 30 April 2025, komposisi Komite Pemantau Risiko DPLK Astra adalah sebagai berikut:

No	Nama	jabatan	Periode Menjabat
1	Fredyanto Manalu	Ketua Komite Pemantau Risiko	s.d. RUPS Tahunan Pendiri tahun 2026
2	Cornelius Nangoi	Anggota Komite Pemantau Risiko	s.d. RUPS Tahunan Pendiri tahun 2026
3	Hardi Montana	Anggota Komite Pemantau Risiko	s.d. RUPS Tahunan Pendiri tahun 2026

## INDEPENDENSI KOMITE PEMANTAU RISIKO

Seluruh anggota Komite Audit DPLK Astra tersebut menjalankan peran secara profesional dan independen. Komite Pemantau Risiko telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Komite Audit terdiri atas paling sedikit:
  - a. 1 (satu) orang Dewan Pengawas; dan
  - b. 1 (satu) orang pihak lain di luar Dana Pensiun yang memiliki kompetensi di bidang pemantau risiko.
2. Pihak lain sebagaimana dimaksud pada ayat 1 huruf b di atas tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, dan/atau hubungan keluarga dengan Dewan Pengawas, Pengurus, dan/atau hubungan lain yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen.

## RAPAT KOMITE PEMANTAU RISIKO

Selama tahun 2025, Komite Pemantau Risiko telah melaksanakan rapat komite sebanyak 3 (tiga) kali baik secara *online* (video konferensi) maupun sirkulasi.

## LAPORAN KOMITE PEMANTAU RISIKO

Laporan Komite Pemantau Risiko merupakan bagian dari Laporan Hasil Pengawasan Dewan Pengawas dan tercantum dalam Laporan Berkala Tahunan Perusahaan khususnya pada Laporan Tata Kelola Dana Pensiun.

Komite Pemantau Risiko menyampaikan Laporan Komite Pemantau Risiko kepada Dewan Pengawas atas setiap pelaksanaan tugas, disertai dengan rekomendasi setiap triwulan.

No	Program Kerja Work Program	Realisasi
1	Mengkaji dan memantau 8 (delapan) jenis risiko (risiko strategis, risiko operasional, risiko likuiditas, risiko pasar, risiko kredit, risiko asuransi, risiko kepatuhan, risiko hukum, dan risiko reputasi), termasuk mengevaluasi laporan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) profil risiko konglomerasi terintegrasi dan laporan penilaian sendiri ( <i>self assessment</i> ) profil risiko Perusahaan (termasuk unit Syariah) sesuai ketentuan OJK.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Telah dilakukan penelaahan dan pemantauan atas 8 (delapan) risiko secara berkala.</li><li>• Telah dilakukan evaluasi atas laporan penilaian sendiri profil risiko konglomerasi terintegrasi sebanyak 2 (dua) kali terkait profil risiko, tata kelola, kepatuhan, dan evaluasi atas laporan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) Tingkat Kesehatan Perusahaan.</li></ul>
2	Memantau pemenuhan peraturan perundang-undangan maupun ketentuan terkait lainnya yang dikeluarkan oleh regulator yang berdampak terhadap bisnis dan operasional Perusahaan.	Telah dilakukan pemantauan atas dampak dan pemenuhan setiap regulasi baru yang dikeluarkan regulator.

No	Program Kerja Work Program	Realisasi
3	Memantau penerapan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG).	Telah dilakukan pemantauan atas aspek financial crime seperti APUPPP & PPSPM, Anti Penyuapan & Korupsi, serta Fraud, serta aspek perlindungan konsumen.
4	Memantau tingkat kinerja <i>fund</i> dan pencapaian <i>asset under management</i> .	Telah dilakukan pemantauan dan penelaahan setiap bulannya atas tingkat kinerja <i>fund</i> dan pencapaian <i>asset under management</i> .
5	Memantau dan mengevaluasi penerapan manajemen risiko oleh Pengurus, termasuk atas isu/risiko signifikan yang teridentifikasi termasuk mitigasinya.	Telah dilakukan pemantauan & evaluasi antara lain atas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoring pemenuhan kinerja Perusahaan, termasuk kinerja <i>fund</i>;</li> <li>• Monitoring portfolio Perusahaan.</li> </ul>

# ORGAN PENDUKUNG PENGURUS

## KOMITE INVESTASI

Komite Investasi merupakan komite yang berfungsi membantu Pengurus dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dalam merumuskan kebijakan investasi, memberikan pertimbangan terkait keputusan penempatan dan pelepasan investasi, dan mengawasi pelaksanaan kebijakan investasi yang telah ditetapkan. Rapat Komite Investasi diadakan secara kuartalan (empat kali dalam setahun) atau lebih jika dibutuhkan sesuai diskresi Ketua Komite, untuk mengatasi masalah penting dan mendesak (*urgent*) yang terjadi. Selama tahun 2025, Komite Investasi telah mengadakan rapat sebanyak 4 (empat) kali dalam setahun.

## KOMITE PENGARAH TEKNOLOGI INFORMASI

Komite Pengarah Teknologi Informasi merupakan komite yang dibentuk guna mendukung dan membantu tugas dan tanggung jawab Pengurus dalam penerapan manajemen risiko dan pengawasan terkait penggunaan teknologi informasi secara efektif. Rapat Komite Pengarah Teknologi Informasi diadakan minimal sebanyak 2 (dua) kali dalam setahun. Sepanjang tahun 2025, Komite Pengarah Teknologi Informasi telah mengadakan rapat sebanyak 2 (dua) kali dalam setahun.

## KOMITE MANAJEMEN RISIKO

Komite Manajemen Risiko merupakan komite yang membantu Pengurus yang berfungsi untuk mendukung penerapan manajemen risiko secara efektif serta memberikan rekomendasi kepada Pengurus dalam hal penyusunan kebijakan strategi dan pedoman penerapan manajemen risiko, perbaikan atau penyesuaian pelaksanaan manajemen risiko dan penetapan hal-hal yang terkait dengan keputusan bisnis yang menyimpang dari prosedur normal. Rapat Komite Manajemen Risiko diadakan secara kuartalan (empat kali dalam setahun) atau sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan. Selama tahun 2025, Komite Manajemen Risiko telah mengadakan rapat sebanyak 4 (empat) kali dalam setahun.

## AUDIT INTERNAL

Audit Internal adalah organ pendukung Pengurus yang membantu Pengurus dalam menjalankan fungsi pengawasan terhadap efektivitas sistem pengendalian internal dan pelaksanaan Tata Kelola Dana Pensiun di DPLK Astra.

Audit Internal merupakan satuan kerja yang independen dengan garis pelaporan kepada Pengurus.

Secara umum, Audit Internal menilai bahwa unit kerja terkait telah mengimplementasikan tata kelola, manajemen risiko, dan pengendalian internal pada proses/aktivitas di masing-masing unit kerja tersebut. Audit Internal telah memberikan rekomendasi atas beberapa kontrol dalam pelaksanaan bisnis dan operasional Perusahaan.

## AUDITOR EKSTERNAL

Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan diaudit oleh Kantor Akuntan Publik yang ditunjuk oleh Dewan Pengawas dari calon-calon yang diusulkan dan direkomendasikan oleh Komite Audit. Pada 2025, Kantor Akuntan Publik yang mengaudit Laporan Keuangan Tahunan Perseroan adalah Kantor Akuntan Publik Rintis, Jumadi, Rianto & Rekan (*a member firm of PwC Global Network*).

## PENERAPAN PROGRAM ANTI PENCUCIAN UANG, PENCEGAHAN PENDANAAN TERORISME, DAN PENCEGAHAN PENDANAAN PROLIFERASI SENJATA PEMUSNAH MASSAL (APU, PPT, DAN PPPSPM)

Sejalan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 8 Tahun 2023 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Di Sektor Jasa Keuangan, Perusahaan telah memiliki kebijakan dan prosedur terkait hal tersebut dan telah memiliki unit kerja khusus dan/atau menunjuk pejabat Perusahaan yang bertanggung jawab atas penerapan program APU, PPT, dan PPPSPM dengan garis pelaporan kepada Pengurus yang membawahi fungsi Kepatuhan.

## PENERAPAN STRATEGI ANTI-FRAUD

Dalam rangka mengendalikan risiko terjadinya fraud, Perusahaan telah melaksanakan fungsi pengendalian *fraud* dan menerapkan strategi *anti-fraud* di aktivitas operasional.

Sejalan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 12 Tahun 2024 tentang Penerapan Strategi Anti *Fraud* Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Perusahaan telah mengatur ketentuan pelaksanaan mengenai pengendalian *fraud*, penerapan strategi *anti fraud*, dan laporan strategi *anti fraud*, dan melakukan pelaporan atas pelaksanaan strategi *anti fraud* kepada Otoritas Jasa Keuangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

## **PERKARA PENTING**

Sepanjang tahun 2025, tidak ada perkara atau tuntutan hukum yang mengakibatkan dampak negatif terhadap Perusahaan, Dewan Pengawas, Pengurus, dan Pendiri.

## **PELAPORAN PELANGGARAN**

Setiap dugaan pelanggaran terhadap kebijakan Perusahaan dapat dilaporkan kepada Pengurus yang membawahi bagian kepatuhan Perusahaan dan/atau kepala bagian manajemen risiko Perusahaan. Pada tahun 2025, tidak terdapat dugaan pelanggaran terhadap kebijakan Perusahaan.

# Laporan Keberlanjutan



# Penjelasan Strategi Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra (DPLK Astra) Tahun 2025 ini merupakan laporan pertama yang diterbitkan sebagai bagian Laporan Tahunan DPLK Astra. DPLK Astra berkomitmen untuk menerbitkan Laporan serupa secara rutin setahun sekali.

DPLK Astra menerbitkan laporan ini sebagai bagian dari pemenuhan ketentuan Pasal 10 ayat (1) POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan sebagai penegakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan Kewajaran. Penerbitan Laporan juga merupakan upaya Perusahaan memenuhi ketentuan Pasal 66 ayat (2c), Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan Perusahaan menyampaikan laporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, menurut Pasal 1 Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, adalah “Komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya”.

Pembangunan nilai bagi sektor Industri Dana Pensiun untuk berkontribusi terhadap masyarakat melalui kebijakan dan praktik bisnis serta penerapan strategi bisnis dengan meminimalkan dampak negatif dan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola baik pada setiap sektor maupun strategi dari masing-masing lini bisnis.

# Kinerja Keberlanjutan

Sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang disampaikan sebagai bagian yang tidak terpisahkan pada OJK Rencana Bisnis, DPLK Astra telah menentukan prioritas Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.

DPLK Astra memprioritaskan kegiatan berkelanjutan dengan mengacu pada kerangka keberlanjutan grup Astra yang mencakup aspek *Portfolio*, *People*, dan *Public Contribution* yang dikenal sebagai strategi Triple-P Astra, dengan mengacu kepada “Astra 2030 Sustainability Aspirations” dan menuangkan ke dalam 10 Aspirasi Keberlanjutan berikut:

## TRIPLE-P STRATEGY



### PORTOFOLIO

1. Emisi Gas Rumah Kaca
2. Manajemen Energi
3. Manajemen Air & Air Limbah
4. Manajemen Limbah B3
5. Model Bisnis Yang *Resilience*



### PEOPLE

6. Diversitas & Inklusivitas Karyawan
7. Diversitas & Inklusivitas Pengurus
8. Kesehatan & Keselamatan Kerja Karyawan



### PUBLIC CONTRIBUTION

9. Pengembangan Masyarakat, mencakup aksi literasi dan inklusi keuangan

## 10. KEY ENABLERS

Tata Kelola Perusahaan Sejalan dengan Astra, DPLK Astra telah menurunkan 10 Aspirasi Keberlanjutan sebagai dasar dalam mengembangkan program keberlanjutan yang selaras dengan bisnis DPLK Astra secara jangka menengah dan jangka panjang dengan fokus kepada sejumlah aspek.

### Portfolio – Environment

- Pengelolaan Energi: 50% bauran energi terbarukan untuk mendukung kegiatan operasional.

Sebagai upaya untuk mendukung program transisi menuju energi hijau yang dicanangkan pemerintah, Perusahaan mulai menggunakan *Renewable Energy Certificate* (REC) PLN sejak Agustus 2022, dengan daya sebesar 200 MWh yang berasal dari Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Kamojang. Selama tahun 2023 hingga 2025, setiap tahun Astra Life menambah daya sebesar 300 MWh (pada tahun 2023 dan 2024) dan 2921 MWh (pada tahun 2-25) yang berasal dari Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Bakaru yang terletak di Sulawesi Selatan.

- Pengelolaan sampah: mencapai hingga 99% daur ulang dan *recovery* sampah padat.

DPLK Astra juga menjalankan kerjasama dengan Waste4Change, mitra untuk melakukan pengelolaan sampah. Selain itu, DPLK Astra akan melanjutkan inisiatif yang telah dijalankan sebelumnya untuk mewujudkan operasional yang ramah lingkungan, yakni penggunaan *Real Time Balance*, *e-billing*, dan *self registration* sebagai efektifitas dan efisiensi dalam penggunaan kertas.

### **People – Social**

- Mencapai *zero fatality* tenaga kerja dan pengurangan 60% tingkat *lost-time injury* Grup Astra.

DPLK Astra selalu mengutamakan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan.

### **Public Contribution – Social**

DPLK Astra turut berperan serta dalam pengembangan masyarakat melalui beragam program terkait dengan edukasi program dana pensiun serta literasi keuangan di berbagai platform komunikasi.

- Penyelenggaraan Seminar Literasi dan Edukasi Keuangan DPLK Astra, baik yang dilakukan untuk kalangan internal yakni sesama karyawan grup Astra, kelompok masyarakat usia muda (mahasiswa dan pelajar), tenaga pengajar (guru), hingga masyarakat umum.
- Penyelenggaraan sosialisasi mengenai perencanaan keuangan dasar dan informasi manfaat dana pensiun.

### **Key Enablers – Tata Kelola**

- Memperkuat tata kelola perusahaan dengan standar internasional

Selain Triple-P roadmap yang diimplementasikan ke dalam 10 aspirasi tersebut, DPLK Astra juga menerapkan *Key Enablers* yang bertujuan untuk memastikan bisnis perusahaan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik (*Good Corporate Governance*) serta mendukung program pembangunan ekonomi berkelanjutan yang dicanangkan oleh Pemerintah. Hal ini diwujudkan melalui:

- a. Melakukan manajemen risiko melalui APPU PPT training dan sertifikasi bagi karyawan sesuai kebutuhan perusahaan dan ketentuan yang berlaku;
- b. Sertifikat ISO 270001 untuk MyAstraLife;
- c. Memastikan seluruh tenaga pemasar telah memenuhi standar kualifikasi melalui pelatihan intensif dan komprehensif serta berlisensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- d. Penjualan produk dan tata laksana pelayanan bagi nasabah berjalan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku sebagaimana diatur oleh regulator.

DPLK Astra memahami bahwa upaya pengimplementasian beragam inisiatif keberlanjutan ini sangat dipengaruhi oleh dukungan dari berbagai pemangku kepentingan sehingga nantinya pengembangan bisnis dengan aspek-aspek keberlanjutan tersebut dapat terealisasi dengan optimal.

# TANGGUNG JAWAB LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025

## PERNYATAAN DEWAN PENGAWAS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN DANA PENSIUN LEMBAGA KEUANGAN ASTRA TAHUN 2025

Kami, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

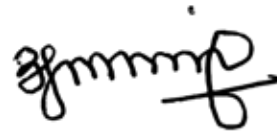
Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Maret 2026

Dewan Pengawas



**CORNELIUS NANGOI**  
Ketua Dewan Pengawas



**FREDYANTO MANALU**  
Anggota Dewan Pengawas

# TANGGUNG JAWAB LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025

## PERNYATAAN PENGURUS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN DANA PENSIUN LEMBAGA KEUANGAN ASTRA TAHUN 2025

Kami, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan Dana Pensiun Lembaga Keuangan Astra tahun 2025 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 2 Maret 2026

Pengurus



**LUCY TANURAHARDJA**

Ketua Pengurus



**ASRI ULFIANI MINANG**

Anggota Pengurus

# 2025

LAPORAN TAHUNAN  
DPLK ASTRA

**DPLK Astra**

Pondok Indah Office Tower 3, Lantai 1,  
JI Sultan Iskandar Muda Kav V-TA, Jakarta Selatan, 12310  
T: +6221 30422000  
F: +6221 29124017